

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๕๕ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน

อาคารสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชาติ	จีระวุฒิ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายไพบูลย์	เสียงก้อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อุปนายก
๓. นายฤชดา	โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์	อดิวัฒนสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายธวัชชัย	กิจรัตน์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา	วิทยาภิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์	จ้อยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปราจีน	เอี่ยมลำเนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางวรารณ	สีหนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายดุสิตพิชัย	โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๒. นายเกษม	บำรุงเวช	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓. นายประพันธ์	แสงทองดี	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์	ไวยกุล	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน	โชติเวศย์ศิลป์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. นายสาโรช	ปรีสังคะ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. นายจิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘. นายนพดล	ปรารค์ทอง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. นายอภิชาติ	พานสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรองทิพย์	เนียมถนอม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาวี	ฝ้ายเทศ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๒. นายธাত্রี	มหันตรัตน์	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ลาประชุม

นายดำรง	พุดตาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
---------	--------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์	ประดับเพชร	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร	ภูสาระ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม	ชนะโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไท	เจริญผล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
๕. นางสาวกิตติมา	ทามาลี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสหกิจศึกษา
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัครา	หล่อตระกูล	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ	รุ่งพรหม	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตกัลยา	มฤครัฐอินแปลง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๙. นางสาวจงกล	เฮงสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา
๑๐. นางนริศนันท์	เดชสุระ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ บัณฑิตศึกษา
๑๑. นายสุทัศน์	อุทอง	อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๒. นางศรริตา	แจ้งพันธ์	รักษาการหัวหน้างานนิติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานพิจารณาจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุม
และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ มหาวิทยาลัยมอบของขวัญปีใหม่ให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน แจ้งว่า ในวันนี้มหาวิทยาลัยได้เตรียมของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้กับกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย และขอเรียนเชิญกรรมการทุกท่านถ่ายภาพร่วมกัน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่องแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาประชุมมีจำนวน
๑ ราย คือ นายดำรง พุฒตาล

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางได้แก่

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๔.๑	ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๒ ราย	ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๒ ราย เนื่องจากในที่ประชุมมีการอภิปรายประเด็นการเผยแพร่ผลงานมหาวิทยาลัยจึงรับข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย กรณีนำวิทยานิพนธ์เผยแพร่ในที่ประชุมทางวิชาการโดยมิได้มีการเผยแพร่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการของนักศึกษาทั้ง ๒ ราย หรือไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาว่ากรณีการตีพิมพ์เผยแพร่เข้าหลักเกณฑ์สำเร็จการศึกษาตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการกำหนดและเกณฑ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๒	ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร (สมอ.๐๘) ของคณะครุศาสตร์ จำนวน ๕ หลักสูตร	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร (สมอ.๐๘) ของคณะครุศาสตร์ จำนวน ๕ หลักสูตร	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๓	ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขรหัสวิชาหมวดวิชาเฉพาะด้าน กลุ่มวิชาชีพครูเลือกในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๑๐ หลักสูตร (สมอ.๐๘)	เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขรหัสวิชาหมวดวิชาเฉพาะด้านกลุ่มวิชาชีพครูเลือกในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๑๐ หลักสูตร	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังคณะครุศาสตร์เพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว
๔.๔	ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการเรียนรู้ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๖)(สมอ.๐๘)	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการเรียนรู้ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๖) (สมอ.๐๘) ดังนี้ ลำดับที่ ๓ นางสาวปิยะธิดา ทองอร่าม เป็น นางสาวปารณีย์ ขาวเจริญ ลำดับที่ ๔ นางอมรรัตน์ สนั่นเสียง เป็นนายวัชรภัทร เตชะวัฒน์ศิริดำรง	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๔.๕	ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗) (สมอ.๐๘)	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗) (สมอ.๐๘) ลำดับที่ ๔ นายวัชรภัทร เตชะวัฒนศิริดำรง เป็น นางอมรรัตน์ สนั่นเสียง	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๖	ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๔) (สมอ.๐๘) และ ปรับคำอธิบายรายวิชา ๔๕๗๒๗๑๐ พัฒนาการมนุษย์และครอบครัว	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) (สมอ.๐๘) ลำดับที่ ๑ นางจินดา นัยผ่องศรี เป็น นางสาวจรัสสินี สุวีรานนท์ และเห็นชอบการปรับคำอธิบายรายวิชา ๔๕๗๒๗๑๐ พัฒนาการมนุษย์และครอบครัว	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๗	ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนคุณวุฒิ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) และปรับตัวบ่งชี้ผล การดำเนินงาน ข้อที่ ๑๐ (สมอ.๐๘)	เห็นชอบปรับเปลี่ยนคุณวุฒิอาจารย์ประจำ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา คณิตศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) และปรับตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน ข้อที่ ๑๐ (สมอ.๐๘) ดังนี้ ลำดับที่ ๒ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรองทิพย์ เนียมถนอม คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท วท.ม. (สถิติประยุกต์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.กรองทิพย์ เนียมถนอม คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก ปร.ด. (การวิจัย และสถิติทางวิทยาการปัญญา) มหาวิทยาลัย บูรพา <u>ปรับตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน ข้อที่ ๑๐</u> ข้อที่ ๑๐ เดิม จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน การเรียนการสอนได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ต่อปี แก้ไขเป็น จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการ เรียนการสอนได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/ หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ต่อปี (ถ้ามี) เนื่องจากสาขาวิชาไม่มีบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว
๔.๘	ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖) (สมอ.๐๘)	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖) (สมอ.๐๘) ดังนี้ ลำดับที่ ๒ จากเดิมนางสาวเบญจวรรณ มหิทธิรักษ์ เป็น นายสุทธยศ ยิ้มพลทรัพย์ ลำดับที่ ๓ จากเดิมนายอภิวัฒน์ แก้วทอง เป็น นางสาวปัทมา นาควงษ์	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๔.๙	ขอความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพ การศึกษภายใน ระดับคณะปีการศึกษา ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษภายใน ระดับ คณะ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	๑. งานประกันคุณภาพได้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ๒. งานประกันคุณภาพได้เผยแพร่รูปเล่มไปยัง หน่วยงานต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว
๔.๑๐	ขออนุมัติให้ประกาศนียบัตรบัณฑิตแก่ ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร บัณฑิต สาขาวิชาชีพครู ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๒ ราย	อนุมัติให้ประกาศนียบัตรบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขา วิชาชีพครู ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๒ ราย	มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒

พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ้าง
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
มหาวิทยาลัยได้รายงานความก้าวหน้าการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ้างสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย ความละเอียดทราบแล้วนั้น สภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ
นำระเบียบวาระเรื่องนี้เข้าสู่วาระเพื่อพิจารณา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้

๒.๑ พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ้างสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

โดยยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง อัตราค่าจ้างของ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

และมีประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง อัตราค่าจ้างของ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเริ่มบังคับใช้ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะดำเนินการบริหารการเงินให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีใน
การประชุมเมื่อครั้งที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่อพนักงานและ
มหาวิทยาลัยโดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ขอเงินวงเงินร้อยละ ๘ จากการจ่ายค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ๑.๗ เท่าของ
สายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าของสายสนับสนุนวิชาการ จัดทำกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นสิทธิ
สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ซึ่งปัจจุบันใช้ในการจ่ายสมทบประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล
ค่าช่วยเหลือครอบครัวกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต)

โดยเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ “ข้อ ๒๖
ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ในหมวดเงินอุดหนุน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และรายการเงิน
อุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวนไม่เกินร้อยละสิบห้านำมาจัดตั้งเป็นกองทุน เพื่อใช้เป็นเงินสวัสดิการแก่

พนักงานมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ วิธีการบริหารกองทุน และการจัดสรรสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ (ก.บ.ม.) กำหนด”

๒. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังมีสถานะเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อได้รับการอนุมัติค่าจ้าง ๑.๗ เท่าของสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าของสายสนับสนุนวิชาการ จากเดิมหัก ร้อยละ ๓ และส่วนของนายจ้างร้อยละ ๓ รวมเป็น ร้อยละ ๖ นั้น ซึ่งเมื่อได้รับความเห็นชอบและอนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องหักร้อยละ ๖ เพิ่มจำนวนจากค่าจ้าง ๑.๗ เท่าของสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าของสาย สนับสนุนวิชาการ เพื่อส่งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป

๓. ยกเลิกการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณมาเป็นรายปีทำให้ไม่ สามารถจ่ายย้อนหลังได้ ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ "ข้อ ๗ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการต่อไป ทั้งนี้ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันในเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง" ต่อไป

๔. ยกเลิกการจ่ายเงินค่าตอบแทนเทียบเท่ารายเดือนตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ รายละเอียด ดังนี้

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท
- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท
- ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

โดยยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (ตำแหน่งนิตกร) เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จนกว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณจึงจะทำการจ่ายต่อไปได้

๖. ยกเลิกการจ่ายค่าวิชาชีพตำแหน่งวิศวกร เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ)

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะโดยสรุปได้ดังนี้

อธิการบดี กล่าวว่า เรื่องนี้จะพิจารณาร่วมกัน โดยไม่ขัดกับมติของคณะรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยจะนำผลประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นที่ตั้งและหาทางออกที่ดีที่สุด และไม่ลดประโยชน์ทั้งองค์กรและประโยชน์ของบุคลากร ซึ่งมีการหารือกันในมหาวิทยาลัยและได้ข้อสรุปเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนต้องยินยอมให้มหาวิทยาลัยกันเงินร้อยละ ๘ เพื่อเป็นกองทุนจัดสวัสดิการ เพื่อดำเนินการนำจ่ายเงินต่อไปนี้ คือ ๑. ประกันสังคม ๒. ค่ารักษาพยาบาล ๓. ค่าช่วยเหลือครอบครัว ๔. เงินบำเหน็จหลังเกษียณอายุราชการ

๒. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บางส่วนลาออกไปเรียบร้อยแล้ว บางส่วนยังเป็นสมาชิกอยู่ สำหรับผู้คงอยู่นายจ้างต้องสมทบในอัตราร้อยละ ๓ เมื่อรวมทั้งหมดร้อยละ ๖ มหาวิทยาลัยขออนุญาตกันเงินจากอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ เพื่อเป็นการนำจ่ายเงินส่วนนี้

ประธาน กล่าวว่า ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ซึ่งอธิการบดี กล่าวมานั้น แสดงว่าบุคคลกลุ่มนี้จะต้องจ่ายเงินรวมเท่ากับร้อยละ ๑๔ เพื่อให้ทุกท่านเข้าใจตรงกันคือ กรณีที่ ๑ เป็นเงินรวมจ่ายบำเหน็จหลังเกษียณอายุราชการ จากร้อยละ ๘ ส่วนกรณีที่ ๒ จ่ายจากร้อยละ ๖ โดยหักจากอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ ทั้งหมด ควรให้ชัดเจน เพราะผู้ใดเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นหักวันนี้เพื่อคืนในอนาคตเป็นการออม ดังนั้น พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีการดำเนินการหักเงิน ๒ ยอด คือ เงินจากยอดเงินข้อ ๑ และข้อ ๒ สำหรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนั้นการล่าช้าอาจเกิดจากระบบราชการในการพิจารณา แต่หากแก้ไขสาระสำคัญ พิจารณาในผลงานทางวิชาการที่ค้างอยู่ ท่านผู้อ่านได้อ่านผลงานจบมาตั้งแต่มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่ไม่ได้นำมาสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย ส่วนนี้เป็นความบกพร่องของผู้ใด ดังนั้น ควรรักษาสีหัตถ์บุคคลกลุ่มนี้ ซึ่งตามกระบวนการทางกฎหมายควรมีความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้อง

๓. การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ปกติประมาณ ๒ ปี เร็วสุด ๒ – ๓ เดือน และมีการย้อนหลังให้ตั้งแต่วันยื่น ปัญหาวันนี้ คือ เงินงบประมาณปีที่ผ่านมานั้น พอถึงสิ้นปี เงินที่เหลือจะถูกส่งคืนเงื่อนไขคือผู้ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการจะไม่มีที่ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ หากกำหนดตำแหน่งขอภายในปีนั้นเงินย้อนหลังจะมีเงินให้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินข้ามปีไปแล้ว เงินจำนวนที่ตั้งงบประมาณไว้นั้นจะส่งคืนกระทรวงการคลัง ดังนั้น การขอตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยจะย้อนหลังให้เฉพาะในปีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเท่านั้น ตามเอกสารระบุว่า วันที่ ๑ มกราคม เป็นต้นไป แต่ขอแก้ไขเป็น นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ เป็นต้นไป คือผู้ใดยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการวันนี้จะมีผลตามข้อนี้ มหาวิทยาลัยจะไม่มีที่ย้อนหลังไป ๒ – ๓ ปี เหมือนที่ผ่านมา เพราะเงินของคนกลุ่มนี้จะถูกส่งคืนกระทรวงการคลังทุกปี ๆ ส่วนผู้ที่อยู่ในกระบวนการยังเป็นไปตามกติกาเดิมเพราะอยู่นอกเหนือเงื่อนไขนี้

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ไม่เห็นด้วยกับแนวทางข้างต้น มหาวิทยาลัยควรมีระบบที่ชัดเจนหากผู้เสนอเดือน มกราคม กับเดือนธันวาคม แตกต่างกันมาก ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ควรชี้แจง เห็นด้วยที่กำหนดเวลา แต่ไม่เห็นด้วยที่จะตัดปีงบประมาณแบบนี้จะทำให้ขั้นตอนการท้าวิจัย และผู้อ่านนั้นมหาวิทยาลัยบังคับไม่ได้ หากสุดท้ายแล้ว ๓ เดือนกรรมการไม่อ่าน เขาอาจจะให้คืน หากมีการกลั่นแกล้งกันเกิดขึ้น กติกาที่ออกมานั้นไม่ได้ส่งเสริมงานทางวิชาการ

หลายมหาวิทยาลัยพยายามใช้วิธีนี้ คือ หากคุณไม่ได้มีผลงานเป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด จะไม่จ่ายเงินตำแหน่งรายเดือนที่จะมาสมทบ กรณีเช่นนี้เห็นจำนวนมาก แต่หากจะตัดทิ้งเนื่องจากไม่มีเงิน แบบนี้ไม่เห็นด้วย หากมหาวิทยาลัยไม่มีเงิน ควรหาวิธีการหาเงิน เช่น บังคับให้อาจารย์หาเงิน มหาวิทยาลัยที่ตั้งในจังหวัดนครปฐมบางแห่ง จะไม่ได้เงินก้อนนี้ หากอาจารย์ท่านใดมีตำแหน่งทางวิชาการ และไม่มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกการทำแบบนี้จะเป็นวิธีที่อาจารย์ต้องไปหาเงินเข้ามหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจะหักเงินส่วนนั้นจากเงินวิจัย แบบนี้ถึงจะเรียกว่าส่งเสริมทางวิชาการมากกว่ามหาวิทยาลัยเริ่มต้นว่าไม่มีเงิน

นายพนพล ปรำงค์ทอง กล่าวว่า สนับสนุนแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ โดยเฉพาะในประเด็นที่ท่านตั้งข้อสังเกตว่า ยังไม่เคยมีที่ใดทำแบบนี้มาก่อน ซึ่งหมายถึงมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการอะไรผิดไปจากที่อื่น ซึ่งหากเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมก็คงไม่เป็นไร ความเข้าใจของอาจารย์โดยทั่วไปนั้น หากยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอนุมัติแต่งตั้งในเวลาต่อมา ก็จะมีการจ่ายตกเบิกย้อนหลัง ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัยจะริเริ่มไม่ให้มีการจ่ายตกเบิกย้อนหลังด้วยเหตุผลเรื่องความจำเป็นด้านงบประมาณที่น่าเสนอมา คิดว่ายังไม่มี ความชัดเจนในเรื่องนี้ เพราะที่ผ่านมามหาวิทยาลัยก็ตั้งของงบประมาณเงินประจำตำแหน่งแบบปีต่อปีมาโดยตลอดอยู่แล้ว และก็จ่ายตกเบิกย้อนหลังได้เป็นปกติ ความคิดที่จะไม่จ่ายตกเบิกย้อนหลังนี้มาจากไหน มหาวิทยาลัยอื่นๆ ประสบปัญหาแบบเดียวกับเราหรือไม่ ขอให้มีความชัดเจนในข้อมูลมากกว่านี้

อธิการบดี กล่าวว่า ปกติมหาวิทยาลัยจะจ่ายเต็มอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ ที่ประชุมได้หารือกันว่า งบประมาณค่อนข้างชัดเจนแล้ว เงินส่วนนี้ไม่ได้เป็นเงินส่วนที่มหาวิทยาลัยจะนำมาใช้ได้ หากไม่มีคนเข้าสู่ตำแหน่งงบประมาณส่วนนี้จะถูกส่งคืน ปีที่ผ่านมานั้นเงินที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเขาขอให้ส่งคืนหมด หากต้องตกเบิกเกรงว่ามหาวิทยาลัยจะไม่มีงบประมาณ ขออนุญาตให้ นายสุทัศน์ อุทอง ชี้แจงประเด็นนี้

นายสุทัศน์ อุทอง ชี้แจงว่า เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ๑๒ คนที่อยู่ในกระบวนการนั้นบุคคลเหล่านี้เพียงพอที่จะจ่ายได้ ดังนั้น เงินค่าตอบแทนจะไม่ได้ เหตุผลที่ไม่สามารถจ่ายย้อนหลังได้นั้นปีงบประมาณที่แล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องส่งเงินเหลือจ่ายคืนกระทรวงการคลัง จึงทำให้ไม่สามารถมีเงินพอ ยกเว้นมหาวิทยาลัยจะใช้เงินของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาไม่ใช้มหาวิทยาลัยใหญ่มากรายได้นอกเหนือจากเงินงบประมาณมีเพียงเงินบำรุงการศึกษา ดังนั้น ขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัยว่าจะพิจารณาอย่างไร ส่วน ๑๒ คนที่อยู่ในกระบวนการอยู่นั้นคนเหล่านี้มีพอที่จะจ่ายได้ประเด็นที่ท่านประธานกังวลว่าจะจ่ายคนที่อยู่ในกระบวนการได้หรือไม่ นั้นจึงมีพอจ่ายให้กับบุคคลดังกล่าว

ประธาน กล่าวว่า จะใช้เงินคงคลังจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ๑ เดือน ต้องจ่ายประมาณเท่าใด ในส่วนของเงินค่าตอบแทน ขอให้ นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ เป็นผู้ชี้แจง

นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ กล่าวว่า มีทางเดียวคือ ต้องใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ๕,๖๐๐ บาท คูณ ๑๒

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า เคยมีเรื่องการประกันคุณภาพเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และได้หารือกันว่าจะส่งเสริมให้อาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยต้องการเพิ่มจำนวน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัย แต่วันนี้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการถูกบั่นทอน แต่หากมหาวิทยาลัยจะบอกประชาคม มหาวิทยาลัยควรมีตัวเลขที่ชัดเจน ขอยกตัวอย่างที่

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หากผู้ใดดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ด้วยให้เลือกรับเงินได้อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่ได้รับเงินทั้ง ๒ ทาง ในส่วนของค่าเบี้ยประชุมต้องตัดทั้ง ค่าตรวจข้อสอบไม่มี มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการที่ไม่บั่นทอนงานวิชาการ

นายประพันธ์ แสงทองดี กล่าวว่า ขอบคุณท่านศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ท่านเห็นภาพและเข้าใจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นมหาวิทยาลัยเล็ก รายได้น้อย แต่มี ข้อเสนอคือ ที่อธิการบดีกล่าวว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนเทียบเท่ารายเดือน นั้น ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการได้ไปประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการหลาย ๆ ที่ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยหลายแห่งรอฟัง เรื่องนี้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาอยู่ว่าจะออกมาเป็นรูปแบบใด เรื่องนี้ได้มีการประชุม ร่วมกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ครึ่งนี้เป็นการบินหอนจิตใจของผู้ที่ต้องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ แต่มุมของมหาวิทยาลัยต้องการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการ เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่งนั้น แต่แนวนโยบายที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ กลับไปลดสิทธิสิ่งที่พนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการพึงจะได้ ในส่วนข้อที่อธิการบดีเสนอค่าตอบแทนเทียบเท่าพิจารณาว่าเป็นส่วนที่ มหาวิทยาลัยควรจัดหาเพื่อเป็นแรงจูงใจ สิ่งนี้ไม่รวมกับข้อบังคับที่จะมีผลตามมากำหนดในเรื่องเกณฑ์ว่า ๗ ปี ๙ ปี หรือ ๑๐ ปี แล้วยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ การขอตำแหน่งทางวิชาการนั้นกระบวนการไม่ได้อยู่ที่ ผู้ยื่น สิ่งที่ยังบังคับไม่ได้คือ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ท่านรองอธิการบดีที่กำลังดูแลด้านนี้ได้มีทางออก และ เป็นไปในแนวทางที่ตอบสนองแนวทางของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องการให้มีระบบเพื่อผลประโยชน์ของ มหาวิทยาลัย กรณีค่าตอบแทนเทียบเท่าหลายที่ไม่ได้จ่ายเต็ม ๕,๖๐๐ บาท แต่เขาจะมีวิธีการ ซึ่งเป็น การสร้างแรงจูงใจ ประเด็นนี้ขอคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มองถึงความเป็นห่วง มหาวิทยาลัยว่ามหาวิทยาลัยอาจจะไม่สามารถจ่ายได้ในอนาคต แนวทางแก้ไข คือ มหาวิทยาลัยควรหา รายได้เพิ่มมหาวิทยาลัยมีโอกาสหารายได้เพิ่มจากหลาย ๆ ส่วน ซึ่งการประชุมที่ผ่านมาได้ทราบว่ มหาวิทยาลัยดำเนินการหารายได้ แต่ยังไม่เป็นรูปธรรมที่ควร

อธิการบดี กล่าวว่า ที่ผ่านมามีได้หารือกัน มหาวิทยาลัยยึดประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็น ตัวตั้ง เพื่อให้ทุกอย่างสามารถผ่านไปได้ จึงขออนุญาตที่ประชุมถือนวาระนี้ และจะนำมาเสนอ สภามหาวิทยาลัยอีกครั้งเมื่อมีความพร้อม

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยาภิรักษ์ กล่าวว่า หากมหาวิทยาลัยยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทน จะไม่เป็นการสนับสนุนให้คนทำงาน เรื่องนี้ควรนำกลับไปพิจารณาใหม่ ตัวเลขยังกระจายอยู่ ด้านแผน ด้านวิชาการและด้านบริหาร ควรไปด้วยกันว่าตัวเลขต้องจ่ายเท่าใด และมหาวิทยาลัยมีเงินอยู่จำนวนเท่าใด เพื่อประกอบการพิจารณา ซึ่งจะทำให้เป็นประโยชน์ต่อสายวิชาการ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาว่า สายสนับสนุนจะมีเงินประจำตำแหน่งหากคุณทำวิจัยและเพิ่มวุฒิชำนาญการหรือเชี่ยวชาญพิเศษ ขอเสนอว่าให้ผู้บริหารกลับไปคิดทบทวน และขอตัวเลขประกอบการพิจารณา และที่มหาวิทยาลัยกล่าวว่า ไม่มีเงินนั้น คือมหาวิทยาลัยไม่มีเงินจริงหรือไม่ เรื่องนี้เป็นการสร้างสรรค์เพื่อส่วนรวม และเพื่อเป็นกำลังใจ ให้ผู้ทำผลงานทางวิชาการ การนำเสนอ นั้น ด้านแผน ด้านวิชาการ และด้านบริหาร ควรไปด้วยกัน ดังนั้น ควรกลับไปทบทวน ตัวเลข เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณา ทำอย่างไรจะจ่ายเงินให้เป็น ประโยชน์ ทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำทางวิชาการ หากจะ นำมาเสนอนั้นขอตัวเลขประกอบ พร้อมข้อบังคับ ขอให้กำลังใจผู้บริหารและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

นายคุลย์พิชัย โกมลวานิช กล่าวว่า เรื่องนี้ขึ้นอยู่กับอธิการบดีเมื่อพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวเข้ามา มหาวิทยาลัยมีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและกฎหมาย รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ควรดำเนินการตรวจสอบ หรืออาจจะเป็นความคิดที่แตกต่างของกรรมการ สภามหาวิทยาลัยภายใน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจะมีการหารือกันภายในก่อนที่จะเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดี กล่าวว่า ขอบคุณกรรมการทุกท่านที่ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ มหาวิทยาลัยจะรับประเด็นไปพิจารณา ระเบียบวาระนี้เป็นวาระส่วนรวมของมหาวิทยาลัย อธิการบดีเป็นตัวแทนในการนำเสนอ

นายธวัชชัย กิจรัตนกุล กล่าวว่า ขออนุญาตใช้เวลาในการอภิปรายเรื่องนี้เพื่อคลี่คลายความกังวล เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย ใช้เงินจำนวน ๕,๖๐๐ บาท ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพียง ๘ ราย ที่เบิกจ่ายท่านละ ๕,๖๐๐ บาท สรุปแล้ว ๑ เดือน เงินประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ใช้งบประมาณจำนวน ๔๔,๘๐๐ บาท ดังนั้น ๑ ปี ใช้เงิน ๕ แสนกว่าบาท ซึ่งไม่ได้ทำให้มหาวิทยาลัยเสียงบประมาณมาก ส่วนที่ ๑ รัฐบาลจ่ายให้ แต่มหาวิทยาลัยต้องเติมในส่วนที่ ๒ เข้าไป ซึ่งแต่ละแห่งใช้เงินรายได้จากเงินส่วนต่าง ๆ เพื่อจูงใจและไม่เสียสิทธิ์ เท่ากับข้าราชการพลเรือนและจ่ายได้ ดังนั้น ควรใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ใช้เงินงบประมาณ โดยสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดเกณฑ์

ประธาน กล่าวว่า มติคณะรัฐมนตรีที่สำนักงบประมาณตอบมานั้น รวมค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว

นายธวัชชัย กิจรัตนกุล กล่าวว่า กรณีนี้สำนักงบประมาณได้จัดสรรเงินประจำตำแหน่งให้ส่วนที่ ๑ คือเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งไม่ได้จัดสรรให้ โดยส่วนใหญ่มหาวิทยาลัยได้แก้ปัญหาโดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาจ่ายสมทบในส่วนที่ ๒ ซึ่งหลายแห่งใช้วิธีนี้ การยกเลิกการจ่ายเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังนั้นทำไม่ได้ เป็นการรอนสิทธิเขา หากอนุมัติเงินประจำตำแหน่งต้องตกเบิกให้พนักงานมหาวิทยาลัย เรื่องนี้เป็นสิทธิทางกฎหมาย เขาตั้งงบกลาง และในทุกปีงบประมาณมหาวิทยาลัยมีการตั้งอัตราใหม่ แต่ละส่วนราชการไม่สามารถบรรจุ ครบ ๑๒ เดือน ขอให้อธิการบดีหาทางออกที่จะทำให้ความเห็นให้สอดคล้องกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อไปได้ ไม่ควรกังวลมากเกินไป แนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ส่วนใหญ่จะเก็บเงินจากนักศึกษาเพื่อมุ่งไปที่นักศึกษา ห้องเรียน การลงทุนเพื่อจัดการศึกษา สมทบด้านการก่อสร้าง ซ้อมครุภัณฑ์ พัฒนาด้านเทคโนโลยี พัฒนาอาจารย์ และให้ทุนนักศึกษาที่ยากจนให้มีโอกาสทางการศึกษา อยู่ในข่ายที่สภามหาวิทยาลัยควรพิจารณา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ทำหนังสือเพื่อสอบถามไปยังสำนักงบประมาณ ซึ่งได้ตอบมาโดยชัดเจนว่าไม่ได้ตั้งเป็นงบประมาณใช้สอยเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งทั้งนี้ เนื่องจากไม่มีมติคณะรัฐมนตรีรองรับเหมือนข้าราชการ เมื่อใดที่คณะรัฐมนตรียกเลิกอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ จะผูกอยู่กับอัตราเงินเดือนไม่ได้เกี่ยวกับเรื่องเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งเป็นงบบุคลากร แต่ไม่สามารถนำไปจ่ายส่วนที่ให้ความเห็นชอบได้ แต่มีส่วนน้อย หากมหาวิทยาลัยนำเงินสะสมนั้นเพื่อดำเนินการให้สอดคล้อง ขอให้มหาวิทยาลัยอย่ากังวลและสภามหาวิทยาลัยเข้าใจเจตนาที่ดีของท่าน ดังนั้น ท่านควรอธิบายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าใจ ว่าที่โดนหักนั้น จะได้คืนเมื่อออกจากการปฏิบัติราชการนี้ และสิทธิที่พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้ ที่หักนั้นประสงค์จะทำให้สอดคล้องกับระบบ

ราชการ แต่ปัญหาคือมหาวิทยาลัยจะบริหารเงินที่ไปหักไปให้กองเงยได้อย่างไร ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรศึกษาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ข้อจำกัดต่าง ๆ และควรอธิบายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าใจต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยากรักษ์ กล่าวว่า ตัวอย่างที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้ ๒ เท่าแต่ต้องประเมิน แต่หากท่านเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วภายใน ๑ ปี ต้องทำผลงานวิชาการ และภายใน ๑ ปี ต้องมีการประเมิน หากไม่ทำผลงานทางวิชาการ ปีต่อไปจะไม่ได้รับ ดังนั้น ตามกฎ ก.พ.อ. ได้ให้ความอิสระแก่มหาวิทยาลัยสามารถหาเงินมาบริหารจัดการส่วนนี้ได้

มติที่ประชุม

การพิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประชุมอนุญาตให้มหาวิทยาลัยถอนวาระ โดยให้ปรึกษาหารือกันภายในมหาวิทยาลัยให้มีความชัดเจนก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๓๓ การขออนุมัติปริญญา (๓๓.๒) นักศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อจากสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาเพื่อขออนุมัติปริญญาดต่อสภามหาวิทยาลัยและได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา นำเข้าที่ประชุมสภาวิชาการในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ สภาวิชาการเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายพนพล บุญพงษ์ ทั้งนี้ นักศึกษาได้ปรับแก้ไขบทความตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติต่อไป

ลำดับ	ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร	แผนการศึกษา	แหล่งตีพิมพ์	ฐานข้อมูล
๑	นายพนพล บุญพงษ์ ชื่อวิทยานิพนธ์ การนำเสนอรูปแบบการบริหารเครือข่ายสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ค.ด.สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	แบบ ๒.๑	วารสารราชภัฏเพชรบูรณ์ ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๑ มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	อยู่ในฐานข้อมูลTCI กลุ่ม ๒

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒	สภามหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปริญญแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย คือ นายพนพล บุญพงษ์

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

ขอความเห็นชอบในการปรับจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ความเห็นชอบการปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) โดยมีเงื่อนไขการปิดหลักสูตร เมื่อนักศึกษาพ้นสภาพจากการเป็นนักศึกษาหรือสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว โดยมีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) คงเหลืออาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ เพื่อใช้ศักยภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่ได้ทำหน้าที่ดูแลการจัดทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ ทำหน้าที่อาจารย์ประจำหลักสูตรต่อไป

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) มีผลให้จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ในข้อ ๑๐.๓.๒ กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับสาขาวิชาที่ไม่สามารถสรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบตามจำนวน หรือมีจำนวนนักศึกษาน้อยกว่า ๑๐ คน ทางสถาบันอุดมศึกษาต้องเสนอจำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนั้นให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเป็นรายกรณี ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณธนัง เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษณุกร นาถน เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

โดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบดูแลนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาโท ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภูสาระ ดูแลให้คำปรึกษาการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ๓ คน และการค้นคว้าอิสระกับนักศึกษา จำนวน ๑ คน

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวชศิลป์ ดูแลให้คำปรึกษาการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ๒ คน

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้รับคำแนะนำจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรณีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับสาขาวิชาที่ไม่สามารถสรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบครบตามจำนวน หรือมีจำนวนนักศึกษาน้อยกว่า ๑๐ คน ทางสถาบันอุดมศึกษาต้องเสนอจำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีนั้นให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเป็นรายกรณีต่อไป

วิทยานิพนธ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	อาจารย์ที่ปรึกษา	การดำเนินการ
๑	นายไอศูรย์ จิตกระแสน์	คุณภาพการให้บริการการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ผศ.ดร.อดิศร ภู่อสาร	สร้างเครื่องมือการวิจัย
๒	น.ส.กัญญาวิร์ จำแนกมิตร	ประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่กู้ภัยสมาคมอยุธยารวมใจ หน่วยกู้ภัยอยุธยา	ผศ.ดร.อดิศร ภู่อสาร	ขอขึ้นสอบปากเปล่า
๓	นายณัฐพงษ์ สารเมฆ	ความคาดหวังของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่มีต่อคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ผศ.ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์	สร้างเครื่องมือการวิจัย
๔	น.ส.ประภาศรี ไวยอรรถ	ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผศ.ดร.อดิศร ภู่อสาร	ขอขึ้นสอบปากเปล่า
๕	น.ส.พิมพ์ภรณ์ เพิ่มพูล	กระบวนการบริหารงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอ่างทอง	ผศ.ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์	ขอขึ้นสอบปากเปล่า

การค้นคว้าอิสระ

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	อาจารย์ที่ปรึกษา	การดำเนินการ
๑	น.ส.อัฐชลิกา รอดภัย	ปัญหาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและแนวทางการบริหารจัดการสภาพแวดล้อม กรณีศึกษา : บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.อดิศร ภู่อสาร	เขียนบท ๔ - ๕

ซึ่งนักศึกษากลุ่มดังกล่าวนี้ จะสำเร็จการศึกษา ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๒

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒	สภามหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ หากส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครอบงำข้อมูลให้ละเอียดว่า มีนักศึกษาอยู่จำนวน ๖ คน แล้วเรียน course work เรียบร้อยแล้ว ควรระบุให้ละเอียดว่าเมื่อไหร่จะสำเร็จการศึกษา ส่วนที่ค้างจะเร่งให้ทำวิทยานิพนธ์เสร็จโดยเร็ว โดยส่งแผนขั้นตอนไปประกอบการพิจารณาด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการปรับจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) และให้มหาวิทยาลัยนำเสนอต่อ กกอ. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ รายวิชา (สมอ.๐๘) และขอให้นับรวมเป็นหน่วยกิตตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้เคยเห็นชอบรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ รายวิชา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น เพื่อให้มีคำอธิบายรายวิชาที่สมบูรณ์ขึ้น รวมทั้งสามารถนำไปนับรวมเป็นหน่วยกิตเป็นภาษาอังกฤษของเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ วิชา (สมอ.๐๘) โดยให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

สาระในการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมคำอธิบายรายวิชาศึกษาทั่วไป ทั้ง ๑๐ รายวิชา เพื่อนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

ที่	เดิม	ใหม่
กลุ่มภาษา		
๑	๔๐๐๑๑๑๐ ภาษาอังกฤษผ่านสาระบันเทิง ๓(๓-๐-๖) English Through Edutainment สาระบันเทิง เพื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ การสื่อสารและวัฒนธรรม ผ่านข่าว สารคดี เกม การ์ตูน และแอนิเมชัน ภาพยนตร์ เพลง วิดีทัศน์ประกอบเพลง คลิปวิดีโอและละคร Edutainment for communicative English and culture learning through news, features, documentaries, games, cartoons and animation, movies, songs, music videos, video clips, and drama	๔๐๐๑๑๑๐ ภาษาอังกฤษผ่านสาระบันเทิง ๓(๓-๐-๖) English through Edutainment สาระบันเทิงเพื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ การสื่อสารและวัฒนธรรม จากข่าว สารคดี เกม การ์ตูน และแอนิเมชัน ภาพยนตร์ เพลง วิดีทัศน์ประกอบเพลง คลิปวิดีโอและละคร หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ Edutainment for learning English; communication and culture learning through news, features, documentaries, games, cartoons and animations, movies, songs, music videos, video clips, and dramas Remark : Teaching in English

ที่	เดิม	ใหม่
กลุ่มภาษา (ต่อ)		
๒	๙๐๐๑๑๑๑ ภาษาอังกฤษเพื่อการสอบวัดมาตรฐาน ๓(๓-๐-๖) English for Standardized Tests ลักษณะข้อสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษ โครงสร้างข้อสอบและเทคนิคการทำข้อสอบ ไวยากรณ์ และคำศัพท์ บทอ่าน การสนทนา บทสนทนา และสำนวนที่มีมักจะปรากฏในข้อสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษ Characteristics of standardized tests of English proficiency, test structures and techniques, grammar and vocabulary, passages, conversations, dialogues and expressions frequently appeared in english standardized Tests	๙๐๐๑๑๑๑ ภาษาอังกฤษเพื่อการสอบวัดมาตรฐาน ๓(๓-๐-๖) English for Standardized Tests ลักษณะข้อสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษ โครงสร้างข้อสอบและเทคนิคการทำข้อสอบ ไวยากรณ์ และคำศัพท์ บทอ่าน การสนทนา บทสนทนา และสำนวนที่มีมักจะปรากฏในข้อสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษ <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Characteristics of standardized tests of English proficiency; test structures and techniques; grammar and vocabulary; passages; conversations; dialogues and expressions frequently appeared in english standardized tests Remark : Teaching in English
กลุ่มมนุษยศาสตร์		
๓	๙๐๐๑๒๐๗ ศิลปะในการดำรงชีวิต ๓(๓-๐-๖) Art of Living ความต้องการขั้นพื้นฐานในชีวิตและเรียนรู้ทักษะการดำรงชีวิตอย่างปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ มนุษย์สัมพันธ์ สัมพันธภาพภายในครอบครัว มารยาททางสังคมในแต่ละวัฒนธรรม การค้นหาตัวเองเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และการประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ Basic needs of life and safely learn living skill in various situations, human and family relationship, social manners of various cultures, self – actualization for the quality of life, and to apply knowledge for an awareness of others' needs	๙๐๐๑๒๐๗ ศิลปะในการดำรงชีวิต ๓(๓-๐-๖) Arts of Living ความต้องการขั้นพื้นฐานในชีวิต ทักษะการดำรงชีวิตอย่างปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ มนุษย์สัมพันธ์ สัมพันธภาพภายในครอบครัว มารยาททางสังคมในแต่ละวัฒนธรรม การค้นหาตัวเองเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และการประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Basic needs of life; skill to live safely in various situations; human and family relationship; social manners of various cultures; self - actualization for the quality of life; and applying knowledge for an awareness of others' needs Remark : Teaching in English
๔	๙๐๐๑๒๐๘ ชีวิตและความตาย ๓(๓-๐-๖) Life and Death ความหมายและกำเนิดของชีวิต ชีวิตที่ดีในทัศนะของจริยศาสตร์ จุดมุ่งหมายของชีวิต ความหมายและธรรมชาติของความตาย ภาวะใกล้ตาย การรับมือกับความตาย และชีวิตหลังความตาย Meaning and origin of life, a good life in ethical view, aims of life; meaning and nature of death, near-death life, coping with death and life after death	๙๐๐๑๒๐๘ ชีวิตและความตาย ๓(๓-๐-๖) Life and Death ความหมายและกำเนิดของชีวิต ชีวิตที่ดีในทัศนะของจริยศาสตร์ จุดมุ่งหมายของชีวิต ความหมายและธรรมชาติของความตาย ภาวะใกล้ตาย การรับมือกับความตาย และชีวิตหลังความตาย <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Meaning and origin of life; a good life in ethical view; aims of life; meaning and nature of death; near-death life; coping with death and life after death Remark : Teaching in English
๕	๙๐๐๑๒๐๙ สมาธิในชีวิตประจำวัน ๓(๓-๐-๖) Meditation in Daily Life ความหมาย ความสำคัญและระดับของสมาธิ วิธีฝึกสมาธิเบื้องต้น อุปสรรคของสมาธิ สมาธิในการเรียน หลักสมถภาวนาและวิปัสสนาภาวนา อานิสงส์ของการฝึกสมาธิ Meaning, significance and levels of meditation; meditation practice for beginners; obstacles to meditation; meditation for study; Concentration meditation (Samatha Bhāvanā) and Insight meditation (Vipassanā Bhāvanā), benefits of both; meditation	๙๐๐๑๒๐๙ สมาธิในชีวิตประจำวัน ๓(๓-๐-๖) Meditation in Daily Life ความหมาย ความสำคัญและระดับของสมาธิ วิธีฝึกสมาธิเบื้องต้น อุปสรรคของสมาธิ สมาธิในการเรียน หลักสมถภาวนาและวิปัสสนาภาวนา และอานิสงส์ของการฝึกสมาธิ <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Meaning; significance and levels of meditation; meditation practice for beginners; obstacles to meditation; meditation for study; concentration meditation (Samatha Bhāvanā) and insight meditation (Vipassanā Bhāvanā); and benefits of both meditations Remark : Teaching in English

ที่	เดิม	ใหม่
กลุ่มมนุษยศาสตร์ (ต่อ)		
๖	๔๐๐๑๒๑๐ เสน่ห์และลีลาในงานบริการ ๓(๓-๐-๖) The Charm and Style in Service ความรู้เบื้องต้น องค์ประกอบสำคัญและลักษณะในงานบริการ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบุคลิกภาพ การบริหารเสน่ห์จากบุคลิกภาพภายในและภายนอก ศิลปะในการเจรจาและการต้อนรับ การโน้มน้าวใจและการสร้างความประทับใจ การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การแก้ปัญหาสภาพแวดล้อมในงานบริการ คุณธรรมและจริยธรรมของงานบริการ Introduction of the important elements and aspects of service; concept and theory of personality; charming management of external and internal personality; the art of negotiation and welcome; persuasion and impression; the environment management in service; moral and ethical in service	๔๐๐๑๒๑๐ เสน่ห์และลีลาในงานบริการ ๓(๓-๐-๖) Charm and Style in Service ความรู้เบื้องต้นขององค์ประกอบสำคัญและลักษณะในงานบริการ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบุคลิกภาพ การบริหารเสน่ห์จากบุคลิกภาพภายในและภายนอก ศิลปะในการเจรจาและการต้อนรับ การโน้มน้าวใจและการสร้างความประทับใจ การแก้ปัญหาสภาพแวดล้อมในงานบริการ คุณธรรมและจริยธรรมของงานบริการ <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Introduction of the important elements and aspects of service; concept and theory of personality; charming management of internal and external personality; the art of negotiation and welcome; persuasion and impression; the environment management in service; moral and ethical in service <u>Remark : Teaching in English</u>
กลุ่มสังคมศาสตร์		
๗	๔๐๐๑๓๓๓ เงิน เงิน เงิน ๓(๓-๐-๖) Money Money Money การตรวจสอบสุขภาพการเงิน วางแผนการเงิน การสร้างฝันเป็นจริงด้วยแผนการเงิน ฉลาดหา ฉลาดใช้ บนความจำเป็นและความต้องการ จดบันทึกเพื่อควบคุมและความมั่งคั่ง การสะสมสร้างสุข เงินทำงานแทนคุณ ชีวิตอบอุ่นบันเทิง Financial health checking, financial planning, pursue the dream by financial plan, smartly earning, smartly spending base on need & want , note for controlling and wealth, saving for happiness, letting your money works for you, happy retired life	๔๐๐๑๓๓๓ เงิน เงิน เงิน ๓(๓-๐-๖) Money Money Money การตรวจสอบสุขภาพการเงิน วางแผนการเงิน การสร้างฝันเป็นจริงด้วยแผนการเงิน ฉลาดหา ฉลาดใช้ บนความจำเป็นและความต้องการ จดบันทึกเพื่อควบคุมและความมั่งคั่ง การสะสมสร้างสุข และหลักการให้เงินทำงานแทนเพื่อความสุขในบันเทิงชีวิต <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Financial health checking; financial planning; pursue the dream by financial plan; smartly earning; smartly spending base on need and want; note for controlling and wealth; saving for happiness; and letting money work for happy retired life <u>Remark : Teaching in English</u>
๘	๔๐๐๑๓๓๔ เศรษฐกิจสีเขียว ๓(๓-๐-๖) Green Economy เศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเท่าเทียมของสังคม การลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม การดูแลสิ่งแวดล้อม การลดการใช้ทรัพยากรแทนการแสวงหากำไร การพัฒนาอย่างยั่งยืน เศรษฐกิจสร้างสรรค์กับการใช้ทรัพยากรให้น้อยลง ต้นทุนทางปัญญา ทักษะการสร้างสรรค และผลงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ Economy for life quality development, social equity, reducing environmental impact, environmental care, reducing natural resource use instead of profit, sustainable development, creative economy and reducing natural resource use, intellectual capital, creative skills and creative economy works.	๔๐๐๑๓๓๔ เศรษฐกิจสีเขียว ๓(๓-๐-๖) Green Economy เศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเท่าเทียมของสังคม การลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม การดูแลสิ่งแวดล้อม การลดการใช้ทรัพยากรแทนการแสวงหากำไร การพัฒนาอย่างยั่งยืน เศรษฐกิจสร้างสรรค์กับการใช้ทรัพยากรให้น้อยลง ต้นทุนทางปัญญา ทักษะการสร้างสรรค และผลงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Economy for life quality development; social equity; reducing environmental impact; environmental care; reducing natural resource use instead of profit; sustainable development; creative economy and reducing natural resource use; intellectual capital; creative skills and creative economy works <u>Remark : Teaching in English</u>

ที่	เดิม	ใหม่
กลุ่มสังคมศาสตร์ (ต่อ)		
๙	๙๐๐๑๓๑๕ ความเป็นเจ้าบ้าน ๓(๓-๐-๖) Thai's Host วัฒนธรรมและความหลากหลายทางวัฒนธรรมในสังคมยุคใหม่ ความคิดในการเข้าใจปฏิสัมพันธ์ระหว่างหรือข้ามวัฒนธรรม วัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์ วัฒนธรรมไทย อิทธิพลของวัฒนธรรม ทัศนคติ พฤติกรรมชาวต่างชาติต่อวิถีของเจ้าบ้าน ขนบธรรมเนียม และกฎ ระเบียบที่ควรปฏิบัติในฐานะเจ้าบ้าน Culture and cultural diversity in contemporary society; concept for understanding intercultural or cross-cultural interaction; culture in globalization; Thai's culture; an influence of cultures, attitude, foreigner's behavior on the host's habit; customs and regulations on the host should be performed	๙๐๐๑๓๑๕ ความเป็นเจ้าบ้าน ๓(๓-๐-๖) Hospitality วัฒนธรรมและความหลากหลายทางวัฒนธรรมในสังคมยุคใหม่ ความคิด ในการเข้าใจปฏิสัมพันธ์ระหว่างหรือข้ามวัฒนธรรม วัฒนธรรมในยุค โลกาภิวัตน์ วัฒนธรรมไทย อิทธิพลของวัฒนธรรม ทัศนคติ พฤติกรรม ชาวต่างชาติต่อวิถีของเจ้าบ้าน ขนบธรรมเนียมและกฎ ระเบียบที่ควร ปฏิบัติในฐานะเจ้าบ้าน <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Culture and cultural diversity in contemporary society; concept for understanding intercultural or cross-cultural interaction; culture in globalization; Thai's culture; influence of cultures, attitude and behavior of foreigners on the host's habit; customs and regulations for being host <u>Remark : Teaching in English</u>
กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์		
๑๐	๙๐๐๑๔๑๔ วิทยาศาสตร์กับชีวิตยุคใหม่ ๓(๓-๐-๖) Science and Modern Life จุดกำเนิดวิทยาศาสตร์ จินตนาการเพื่อการปรับเปลี่ยนชีวิตในโลก สมัยใหม่ ผลกระทบของวิทยาศาสตร์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดี การบูรณาการศาสตร์ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ การสื่อสาร อาหาร สิ่งแวดล้อม การแพทย์ ศิลปวัฒนธรรม และวิศวกรรมอย่างสร้างสรรค์และเหมาะสม Origin of science, imaginary visions for modern life development, effects for science on promoting the better quality of life, creative and ethical integration with information technology, communication, food, agriculture, environment, medicine, arts and culture, engineering	๙๐๐๑๔๑๔ วิทยาศาสตร์กับชีวิตยุคใหม่ ๓(๓-๐-๖) Science and Modern Life จุดกำเนิดวิทยาศาสตร์ จินตนาการเพื่อการปรับเปลี่ยนชีวิตในโลก สมัยใหม่ ผลกระทบของวิทยาศาสตร์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดี การบูรณาการศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การ สื่อสาร อาหาร สิ่งแวดล้อม การแพทย์ ศิลปวัฒนธรรม และวิศวกรรม อย่างสร้างสรรค์และเหมาะสม <u>หมายเหตุ : มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</u> Origin of science; imaginary visions for modern life development; effects for science on promoting the better quality of life; creative and ethical integration with information technology; communication; food; agriculture, environment; medicine; arts and culture; and engineering <u>Remark : Teaching in English</u>

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๕/๒๕๖๐	๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ให้ตรวจสอบความถูกต้องของภาษาให้ครบถ้วนทุกรายวิชา

อธิการบดี กล่าวว่า ขอเพิ่มเติมข้อระเบียบวาระเป็น “ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไข
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน
๑๐ สาขาวิชา (สมอ.๐๘) และขอให้รวบรวมเป็นหน่วยกิตวิชาภาษาอังกฤษตามเกณฑ์สำเร็จการศึกษา”

รองศาสตราจารย์ ดร.จิรภา วิทยากริภักดิ์ กล่าวว่า คำว่า english ตัว E ควรเป็นพิมพ์ใหญ่เสมอ นางวรารณ สีนาท กล่าวว่ เรื่องนี้เคยผ่านสภามหาวิทยาลัยไปเรียบร้อยแล้ว และนำมาผ่านสภามหาวิทยาลัยอีกด้วยสาเหตุใด ดังนั้น ควรให้เหตุผลคือ เสนอเข้ามาว่าเพิ่มประเด็นใดบ้างและมีการปรับเพิ่มวิชาภาษาอังกฤษในบางรายวิชา ซึ่งจะทำให้ชัดเจนมากขึ้น และในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ควรระบุหรือไม่ว่าต้อง ๑๒ หน่วยกิต เพราะในหลักสูตรไม่ได้ปรากฏ ดังนั้น ควรแก้ไขข้อบังคับเพิ่มเติม

ประธาน กล่าวว่ ให้แก้ไขข้อบังคับเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภูสาระ กล่าวว่า สาเหตุที่ต้องนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย คือ เพิ่มหมายเหตุว่ามีการจัดการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ซึ่งของเดิมที่เคยนำเข้าสภามหาวิทยาลัยไม่ได้มีคำอธิบายรายวิชา

รองศาสตราจารย์ ดร.จิรภา วิทยากริภักดิ์ กล่าวว่า เกณฑ์การสำเร็จภาษาอังกฤษระดับบัณฑิตศึกษาหรือระดับปริญญาตรี หากเป็นระดับปริญญาตรีควรมีการสอบภาษาอังกฤษก่อนการสำเร็จการศึกษา

นางวรารณ สีนาท กล่าวว่ หน้า ๘ เกณฑ์กระทรวงศึกษาธิการกลุ่มวิชาภาษา เป็น ๑๒ หน่วยกิต ประเด็นส่วนนี้ขอให้ตัดออก เพราะกระทรวงศึกษาธิการไม่ได้มีเกณฑ์ส่วนนี้ หากระบุเช่นนี้แสดงให้เห็นว่าโครงสร้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ รายวิชา (สมอ.๐๘) และขอให้นับรวมเป็นหน่วยกิตตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

๒. ให้แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๔.๔

ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนอาจารย์ประจำหลักสูตร (สมอ.๐.๘) และขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายวิชาบรรยายเป็นรายวิชาปฏิบัติและเปลี่ยนคำอธิบายรายวิชา คณะวิทยาการจัดการ

สาระสำคัญโดยย่อ

คณะวิทยาการจัดการขอเสนอเรื่องเข้าสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙)

ตามที่รองศาสตราจารย์วันทนี แสนภักดิ์ ได้พ้นจากราชการ เมื่ออายุครบ ๖๕ ปี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น ส่งผลให้อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ ๕ คน ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ประกอบกับคณะวิทยาการจัดการ รับโอนข้าราชการ จำนวน ๑ คน คือ นายพัทธ์พสุตม์ สาธุนวัฒน์ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์มาตรฐานประจำหลักสูตร จึงดำเนินการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ลำดับที่ ๕ จากเดิมนางวันทนี แสนภักดิ์ เปลี่ยนเป็น นายพัทธ์พสุตม์ สาธุนวัฒน์

๒. ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายวิชาบรรยายเป็นรายวิชาปฏิบัติและเปลี่ยนคำอธิบายรายวิชา

ตามที่หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด ขอเปลี่ยนแปลงรายวิชาจากรายวิชาบรรยายเป็นรายวิชาปฏิบัติและเปลี่ยนคำอธิบายรายวิชา ในรายวิชา ๓๕๔๒๔๐๒ การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ เนื่องจากการตลาดยุคใหม่ให้ความสำคัญกับการสื่อสารการตลาดมากขึ้น สาขาวิชาการตลาดจึงต้องการเน้นให้เป็นจุดเด่นของสาขาวิชา เพื่อให้ทันสมัยและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยปรับคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชากลุ่มวิชาเฉพาะด้าน (กลุ่มวิชาบังคับเรียน) (เล่มหลักสูตรหน้าที่ ๗๖) ดังต่อไปนี้

คำอธิบายรายวิชา(เดิม)	คำอธิบายรายวิชา(ใหม่)
๓๕๔๒๔๐๒ การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ ๓(๓-๐-๖) Integrated Marketing Communication ความหมาย แนวคิด บทบาท และกระบวนการสื่อสารทางการตลาด พฤติกรรมผู้บริโภค การเลือกตลาดเป้าหมาย บริหารและวางแผนเครื่องมือของการสื่อสารทางการตลาด การโฆษณา การประชาสัมพันธ์ การตลาดทางตรง การขายโดยพนักงานขาย การส่งเสริมการขาย ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจยุคปัจจุบันโดยประยุกต์การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ	๓๕๔๒๔๐๒ การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ ๓(๒-๒-๕) Integrated Marketing Communication ความหมาย แนวคิด บทบาท และกระบวนการสื่อสารทางการตลาดแบบบูรณาการ พฤติกรรมผู้บริโภค การเลือกตลาดเป้าหมาย การบริหารและการวางแผนเครื่องมือของการสื่อสารทางการตลาด การโฆษณา การประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอก การตลาดทางตรง การขายโดยพนักงานขาย การส่งเสริมการขายและกิจกรรมทางการตลาดให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในยุคปัจจุบัน การใช้เทคนิคและการฝึกปฏิบัติเครื่องมือการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีกับการสื่อสารการตลาด

๓. ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘)

ตามที่หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘) ได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ แล้วนั้น แต่เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๒ คน คือ นางสาวเมธารัตน์ จันตะนี ย้ายไปเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ และนางสาวมนภัทร บุษปฤกษ์ ได้รับมอบหมายให้พัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโรงแรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่งผลให้อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ ๕ คน ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จึงขออนุญาตเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรลำดับที่ ๑ และ ลำดับที่ ๕ ดังนี้

- ลำดับที่ ๑ จากเดิมคือนางสาวเมธารัตน์ จันตะนี เปลี่ยนเป็น นางสาวพัฒนกมล อ่อนสำลี
- ลำดับที่ ๕ จากเดิมคือนางสาวมนภัทร บุษปฤกษ์ เปลี่ยนเป็น นางสาวจิราภา แสงเรือง

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ	เห็นชอบ	๓/๒๕๖๐	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ ขี้อระเบียบวาระ ระบุว่า ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายวิชาบรรยายเป็นรายวิชาปฏิบัติควรแก้ไขเป็น การบรรยายรายวิชาให้เป็นทั้งบรรยายและปฏิบัติ แต่มหาวิทยาลัยไม่ได้เปลี่ยนวิชาบรรยายเป็นวิชาปฏิบัติ ดังนั้น ในรายงานประชุมไม่ควรระบุเช่นนี้

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ลำดับที่ ๕ จากเดิมนางวันทนี แสงภักดิ์ เปลี่ยนเป็น นายพัทธ์พสุตม์ สาธุนวัฒน์

๒. เปลี่ยนแปลงรายวิชาบรรยายเป็นรายวิชาบรรยายและปฏิบัติและเปลี่ยนคำอธิบายรายวิชา ดังต่อไปนี้

คำอธิบายรายวิชา(เดิม)	คำอธิบายรายวิชา(ใหม่)
๓๕๔๒๔๐๒ การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ ๓(๓-๐-๖) Integrated Marketing Communication ความหมาย แนวคิด บทบาท และกระบวนการสื่อสารทางการตลาด พฤติกรรมผู้บริโภค การเลือกตลาดเป้าหมาย บริหารและวางแผน เครื่องมือของการสื่อสารทางการตลาด การโฆษณา การประชาสัมพันธ์ การตลาดทางตรง การขายโดยพนักงานขาย การส่งเสริมการขาย ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจยุค ปัจจุบันโดยประยุกต์การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ	๓๕๔๒๔๐๒ การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ ๓(๒-๒-๕) Integrated Marketing Communication ความหมาย แนวคิด บทบาท และกระบวนการสื่อสารทางการตลาด แบบบูรณาการ พฤติกรรมผู้บริโภค การเลือกตลาดเป้าหมาย การ บริหารและการวางแผนเครื่องมือของการสื่อสารทางการตลาด การ โฆษณา การประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอก การตลาดทางตรง การขายโดยพนักงานขายการส่งเสริมการขายและกิจกรรมทางการ ตลาดให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในยุคปัจจุบัน การใช้ เทคนิคและการฝึกปฏิบัติเครื่องมือการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการใช้ เทคโนโลยีกับการสื่อสารการตลาด

๓. การเปลี่ยนอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘) ดังนี้

ลำดับที่ ๑ จากเดิมคือนางสาวเมธรัตน์ จันตะนี เปลี่ยนเป็น นางสาวพัฒนกุล อ่อนสำลี

ลำดับที่ ๕ จากเดิมคือนางสาวมนภัทร บุษปฤกษ์ เปลี่ยนเป็น นางสาวจิราภา แสงเรือง

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขอความเห็นชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
สาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงขอเสนอตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามลำดับ คือ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และผ่านสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และขอเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

โดยสภาวิชาการมีข้อเสนอแนะคือ ให้คณะ สาขาวิชา และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของหลักสูตรทั้งหมดพร้อมทั้งให้สาขาวิชาจัดทำตารางเปรียบเทียบการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ จากนั้นให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปโดยไม่ต้องนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการสภาวิชาการ

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ฯ	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ตามหนังสือสภาการสาธารณสุขชุมชน ที่ สชข.๑๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ลงนามโดยนายไพศาล บางขวด นายกสภาการสาธารณสุขชุมชน ได้ระบุข้อความว่า “ในการนี้ สภาการสาธารณสุขชุมชนจึงขอเรียนให้ทราบว่า สภาการสาธารณสุขชุมชนเห็นชอบต่อหลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามหลักฐานที่มหาวิทยาลัยเสนอมา” แต่เนื่องจากมีข้อความวรรคท้ายระบุไว้ว่า “อย่างไรก็ตาม เนื่องจากปัจจุบันข้อบังคับของสภาการสาธารณสุขชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรยังไม่แล้วเสร็จสมบูรณ์ สภาการสาธารณสุขชุมชนจึงขอสงวนสิทธิ์ไว้ซึ่งการทวนสอบเนื้อหาในหลักสูตรเกี่ยวกับการกระทำทางวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ตามมาตรา ๓ (๑) (๒) (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๖ อีกครั้งหนึ่งทั้งนี้ เมื่อสภาการสาธารณสุขชุมชนได้มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักสูตรตามกรอบอำนาจหน้าที่เป็นประการใด ขอให้สถาบันที่สภาคุณบติฯ ได้ร่วมกันพิจารณาหลักสูตรข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทวนสอบเนื้อหาในหลักสูตรของสภาวิชาชีพฯ ต่อไป”

ประธาน กล่าวว่า หากเป็นการให้ความเห็นชอบหลักสูตรนี้ชั่วคราว เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และให้ความเห็นชอบในลักษณะนี้อาจมีการทบทวนหลักสูตรนี้อีกครั้งหนึ่งในอนาคต ซึ่งสภาการสาธารณสุขชุมชนอาจจะแจ้งให้มหาวิทยาลัย

รับทราบ หรืออาจแจ้งไปที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป และเมื่อให้ความเห็นชอบหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยควรนำเสนอพร้อมพระราชกฤษฎีกาด้วย เพราะสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาระบุว่าต้องนำมติสภามหาวิทยาลัยส่งไปด้วย

นายกฤษฎา โจรนสุวรรณ กล่าวว่า หากพิจารณาจากหนังสือสภาการสาธารณสุขชุมชนพิจารณาแล้วเห็นชอบ แต่ในหนังสือได้ระบุเงื่อนไขท้ายเอกสารว่าหากมีข้อบังคับอะไรต่าง ๆ ที่ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ หากจะขอแก้ไขเป็นสิทธิ์ของเขา ซึ่งมหาวิทยาลัยพร้อมปฏิบัติตาม ซึ่งประเด็นนี้ถือว่าผ่านความเห็นชอบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรองทิพย์ เนียมถนอม กล่าวว่า หมวด ๓ ข้อ ๑.๒ การจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน นั้น ในหลักสูตรระบุว่าการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อนซึ่งหากระบุเช่นนี้จะเป็นการผูกมัดเกินไป และเป็นการปิดโอกาสของนักศึกษา เป็นไปได้หรือไม่ที่จะจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมติของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเพื่อประโยชน์แก่นักศึกษากรณีมีเหตุจำเป็น

อธิการบดี กล่าวว่า โดยปกติหลักสูตรนี้จะไม่มีการเปิดภาคฤดูร้อน แต่สามารถดำเนินการตามประกาศของมหาวิทยาลัย แต่หากต้องการเรียนเพิ่มเติม หรือแก้ F สามารถดำเนินการได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยมีเงื่อนไขคือให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทบทวนเนื้อหาในหลักสูตรของสภาวิชาชีพฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔๖ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับ Hue Tourism College ประเทศเวียดนาม

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำความร่วมมือกับ Hue Tourism College ประเทศเวียดนาม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และสิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งทางคณะวิทยาการจัดการได้มีการเจรจาที่จะคงความร่วมมือกับทั้งสองสถาบันดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีกรอบความร่วมมือ คือ ๑) การแลกเปลี่ยนสื่องานวิจัย เอกสารสิ่งพิมพ์ และข้อมูลอื่นๆ ๒) การพัฒนาและจัดการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ๓) ทำวิจัยร่วมกัน ๔) การแลกเปลี่ยนอาจารย์ ๕) การแลกเปลี่ยนนักศึกษา ๖) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันของบุคลากรฝ่ายบริหาร ๗) การพัฒนาหลักสูตรที่มีความสนใจร่วมกัน ๘) ความร่วมมือในการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในทั้งสองมหาวิทยาลัย ๙) ความร่วมมือทางวัฒนธรรม โดยมีกรอบระยะเวลาดำเนินงาน ๕ ปี ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม, เสร็จวางแผนการเปิดหลักสูตรปริญญาตรีสองปีต่อเนื่องในสาขาการจัดการโรงแรม การท่องเที่ยวและในอนาคตมีแผนที่จะจัดทำหลักสูตรร่วมเพื่อให้นักศึกษาจาก Hue Tourism College มาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา นั้น

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับ Hue Tourism College ประเทศเวียดนาม

ระเบียบวาระที่ ๔๗

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับ Abhinav Education Society, Akole ประเทศอินเดีย

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำความร่วมมือกับ Abhinav Education Society, Akole ประเทศอินเดีย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และสิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งทางคณะวิทยาการจัดการได้มีการเจรจาที่จะคงความร่วมมือกับทั้งสองสถาบันดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญ ดังนี้ ๑) การแลกเปลี่ยนส่งงานวิจัย เอกสารสิ่งพิมพ์ และข้อมูลอื่นๆ ๒) การพัฒนาและจัดการการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ๓) ทำวิจัยร่วมกัน ๔) การแลกเปลี่ยนอาจารย์ ๕) การแลกเปลี่ยนนักศึกษา ๖) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันของบุคลากรฝ่ายบริหาร ๗) การพัฒนาหลักสูตรที่มีความสนใจร่วมกัน ๘) ความร่วมมือในการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในทั้งสองมหาวิทยาลัย ๙) ความร่วมมือทางวัฒนธรรม โดยมีกรอบระยะเวลาดำเนินงาน ๕ ปี ซึ่งที่ผ่านมามีการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนอาจารย์เพื่อเป็นวิทยากรทางการศึกษา, แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและการเยือนของคณะผู้บริหาร และในอนาคตมีแผนที่จะจัดกิจกรรมค่ายและอบรมระยะสั้น นั้น

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับ Abhinav Education Society, Akole ประเทศอินเดีย

ระเบียบวาระที่ ๔๘

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่างลง)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย นั้น บัดนี้ นายปกาศิต เจริมรด ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ได้ลาออก จึงทำให้พ้นจากการเป็นกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัยด้วย ดังนั้น จึงขอเสนอ นางสาวกาญจนา สุชาบุรณ์ ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ คนปัจจุบัน เป็น กรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายแทนตำแหน่งที่ว่างลง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) โดยขอให้ใช้ชื่อตำแหน่งที่แต่งตั้งคือ “ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์” เป็นกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔๙

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การลงโทษ อำนาจการลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ....

สาระสำคัญโดยย่อ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่มีกฎหมายเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยบังคับใช้ ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

งานนิติการจึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย อำนาจการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดอำนาจของผู้บังคับบัญชาให้มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน หรือลดค่าจ้าง ให้เหมาะสมกับการกระทำความผิด รวมทั้งกำหนดวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย ซึ่งได้เทียบเคียงเนื้อหาสาระในการร่างข้อบังคับดังกล่าวกับประกาศ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยอื่น

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๙/๒๕๖๐	๑๒ กันยายน ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย	เห็นชอบ	๓/๒๕๖๐ ๔/๒๕๖๒	๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การลงโทษ อำนาจการลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ....

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้คณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สาระสำคัญโดยย่อ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการที่กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามประเภทงบประมาณ จำแนกตามประเภทรายจ่าย จำแนกรายหน่วยงานและลำดับการเบิกจ่าย ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

รายงาน ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

ร้อยละ

งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บกศ.)		
รวมรายรับ	18,508,167.82	18.15
วงเงินจัดสรร	85,738,000.00	100.00
วงเงินจัดสรร บกศ.(เพิ่มเติม)	16,220,500.00	100.00
รวมรายจ่าย บกศ.	4,994,943.99	5.83
รวมรายจ่าย บกศ.(เพิ่มเติม)	158,150.00	0.98
งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)		
รวมรายรับ	1,316,175.00	9.44
วงเงินจัดสรร	13,939,000.00	100.00
รวมรายจ่าย	824,435.00	5.91
งบประมาณบัณฑิตศึกษา		
รวมรายรับ	347,490.00	12.33
วงเงินจัดสรร	2,818,000.00	100.00
รวมรายจ่าย	255,959.33	9.08
งบตลาดนัด		
รวมรายรับ	2,147,200.00	40.15
วงเงินจัดสรร	5,348,320.00	100.00
รวมรายจ่าย	342,151.80	6.40
งบโรงอาหาร		
รวมรายรับ	145,600.00	21.98
วงเงินจัดสรร	662,400.00	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

รายงาน ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

ร้อยละ

เงินบำรุงการศึกษา(คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2560	290,157,178.80	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00
ยอดคงเหลือ	290,157,178.80	100.00
เงินการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2560	97,612,354.81	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00
ยอดคงเหลือ	97,612,354.81	100.00
เงินบัณฑิตศึกษา (คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2560	68,547,470.84	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00
ยอดคงเหลือ	68,547,470.84	100.00
ตลาดนัด (คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2560	13,594,911.22	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00
ยอดคงเหลือ	13,594,911.22	100.00
โรงอาหาร (คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2560	1,638,053.68	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00
ยอดคงเหลือ	1,638,053.68	100.00

รวมเงินคงคลังคงเหลือทั้งสิ้น ณ วันที่รายงาน

471,549,969.35

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาพรวม)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยมีมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย	ค่าเป้าหมายไตรมาส ๑	สูง(+) ต่ำ(-) กว่าเป้าหมาย
งบแผ่นดิน	๔๔๘,๓๓๒,๗๐๐.๐๐	๕๘,๓๘๒,๘๐๒.๑๖	๓๘๙,๙๔๙,๘๙๗.๘๔	๑๓.๐๒	๓๐.๒๙	(๑๗.๒๗)
งบเงินรายได้	๑๑๘,๕๕๘,๕๐๐.๐๐	๖,๒๓๓,๔๘๘.๓๒	๙๖,๔๑๙,๐๑๑.๖๘	๕.๒๖	๑๕	(๙.๗๔)
งบ บกศ.	๘๕,๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๔,๙๙๔,๙๔๓.๙๙	๘๐,๗๔๓,๐๕๖.๐๑	๕.๘๓	๑๕	(๙.๑๗)
งบ กศ.บป.	๑๓,๙๓๙,๐๐๐.๐๐	๘๒๔,๔๓๕.๐๐	๑๓,๑๑๔,๕๖๕.๐๐	๕.๙๑	๑๕	(๙.๐๙)
งบ บัณฑิตศึกษา	๒,๘๑๘,๐๐๐.๐๐	๒๕๕,๙๕๙.๓๓	๒,๕๖๒,๐๔๐.๖๗	๙.๐๘	๑๕	(๕.๙๒)
งบ บกศ. (เพิ่มเติม)	๑๖,๐๖๓,๔๐๐.๐๐	๑๕๘,๑๕๐.๐๐	๑๕,๙๐๕,๒๕๐.๐๐	๐.๙๘	๑๕	(๑๔.๐๒)
รวมทั้งหมด	๕๖๖,๘๙๑,๑๐๐.๐๐	๖๙,๖๑๖,๒๙๐.๔๘	๔๙๗,๒๗๔,๘๐๙.๕๒	๑๑.๔๐		

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (งบแผ่นดิน)

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (งบแผ่นดิน) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมายไตรมาส ๑	สูง(+) ต่ำ(-) กว่าเป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายประจำ	๒๙๓,๗๗๖,๖๐๐.๐๐	๓๖,๔๙๙,๙๕๘.๑๖	๑๒.๔๒	๓๓.๐๐	(๒๐.๕๘)
รายจ่ายลงทุน	๑๕๔,๕๕๖,๑๐๐.๐๐	๒๑,๘๘๒,๘๔๔.๐๐	๑๔.๑๖	๒๑.๑๑	(๖.๙๕)
รายจ่ายภาพรวม	๔๔๘,๓๓๒,๗๐๐.๐๐	๕๘,๓๘๒,๘๐๒.๑๖	๑๓.๐๒	๓๐.๒๙	(๑๗.๒๗)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๓. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (งบเงินรายได้)

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (งบเงินรายได้) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่า เป้าหมาย ไตรมาส ๑	สูง(+) ต่ำ(-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายประจำ	๑๑๓,๙๘๑,๒๑๑.๐๐	๖,๒๓๓,๔๘๘.๓๒	๕.๔๗	๑๕	(๙.๕๓)
รายจ่ายลงทุน	๔,๕๗๗,๑๘๙.๐๐	-	-	๑๕	(๑๕.๐๐)
รายจ่ายภาพรวม	๑๑๘,๕๕๘,๔๐๐.๐๐	๖,๒๓๓,๔๘๘.๓๒	๕.๒๖	๑๕	(๙.๗๔)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๔. ร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
จำแนกรายหน่วยงาน (ภาพรวม) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

สาระสำคัญโดยย่อ

กองนโยบายและแผน ได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ภาพรวม) จำแนกรายหน่วยงาน โดยเรียงลำดับร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่ายจากมากไปหาน้อย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

หน่วยงาน	ผลการตัดยอดงบประมาณ			ลำดับที่
	งบแผ่นดิน ๓๐.๒๙%	งบเงินรายได้ ๑๕%	รวมทั้งสิ้น	
โรงเรียนสาธิตมัธยม	๒๖.๙๘	๒๐.๖๒	๒๒.๗๗	๑
โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	๒๖.๕๒	๑๗.๗๔	๑๙.๗๓	๒
โรงเรียนประถมสาธิต	๒๕.๕๙	๑๖.๙๙	๑๙.๒๓	๓
กองพัฒนานักศึกษา	๓๐.๓๓	๑๗.๐๘	๑๙.๐๑	๔
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	๑๖.๒๓	-	๑๖.๒๓	๕
คณะครุศาสตร์	๑๙.๓๔	๖.๕๑	๑๖.๒๑	๖
กองกลาง	๑๖.๗๙	๘.๖๗	๑๕.๕๒	๗
สถาบันอยุธยาศึกษา	๘.๙๙	๒๘.๕๑	๑๑.๒๖	๘
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕.๑๖	๒๘.๗๕	๑๐.๘๙	๙
สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	-	๑๐.๒๒	๑๐.๒๒	๑๐
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๘.๖๑	๑๓.๙๔	๑๐.๑๖	๑๑
คณะวิทยาการจัดการ	๔.๖๘	๑๖.๕๐	๘.๕๕	๑๒
กองบริการการศึกษา	-	๗.๗๑	๕.๒๘	๑๓
กองนโยบายและแผน	๓.๗๙	๕.๓๐	๔.๓๔	๑๔
สถาบันวิจัยและพัฒนา	๓.๒๒	๑๙.๙๗	๓.๕๘	๑๕
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑.๘๘	๘.๓๕	๒.๒๗	๑๖
ตรวจสอบภายใน	-	-	-	๑๗
รวมทั้งสิ้น	๑๔.๘๕	๑๑.๓๘	๑๔.๒๐	

หมายเหตุ : ร้อยละการตัดยอดงบประมาณฯ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบ ๓D ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายธวัชชัย กิจรัตน์กุล กล่าวว่า ตัวเลขการเงินของมหาวิทยาลัยหน้า ๓ เงินรายได้คงคลังมี ๔๗๑,๕๔๙,๙๖๙.๓๕ ล้านบาท ซึ่งในเอกสารหน้า ๓๔ - ๔๑ จะเห็นได้ว่าสมุดบัญชีของมหาวิทยาลัยกระจายอยู่หลายธนาคาร สมุดบัญชีเงินฝากของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีจำนวน ๙๒ บัญชี ดังนั้น ขอแนะนำว่ามหาวิทยาลัยควรประสานงานกับสำนักงานใหญ่ของธนาคารนั้น ๆ ให้ธนาคารรับรองสถานะในภาพรวมของบัญชีของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เขารับรองว่า บัญชีย่อย ๆ รวมแล้วสอดคล้องกัน มหาวิทยาลัยควรสร้างกระบวนการ หรือระบบที่มีการสอบทานและตรวจสอบได้ และเงินเหล่านี้เป็นเงินของรัฐบาลกลายเป็นว่ามหาวิทยาลัยกลายเป็นเหยื่อของระบบ มหาวิทยาลัยไปกองเงินของรัฐบาลรวบรวมไปให้สถาบันการเงิน คือ ธนาคารนำไปแสวงหาธุรกิจด้วยต้นทุนราคาถูก เพราะมหาวิทยาลัยไม่มีอำนาจ

ต่อรอง ดอกเบี้ยมหาวิทยาลัยก็ไม่ได้ แต่หากมหาวิทยาลัยนำเงินเหล่านี้มาลงทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรของประเทศ เพิ่มศักยภาพ สร้างโอกาสใหม่ ๆ ของนักศึกษา จะคุ้มค่า มหาวิทยาลัยไม่มีกระบวนการสอบทานแล้วเงินในบัญชีมีอยู่จริงหรือไม่ ซึ่งเป็นการบริหารจัดการยาก มหาวิทยาลัยเห็นตัวเลขแบบนี้ทุกเดือน มหาวิทยาลัยเก็บรวบรวมทรัพย์สินให้เอกชนปล่อยกู้ นำไปลงทุนทำศูนย์การค้า โดยที่มหาวิทยาลัยไม่ได้ประโยชน์ออกเลย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรนำเงินเหล่านี้มาพัฒนาอาจารย์ พัฒนานักศึกษา ควรให้ทุนศึกษาดูงาน นำด้านเทคโนโลยีเข้ามา ซึ่งจะเป็นประโยชน์มาก ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

อธิการบดี ชี้แจงว่า ยอดเงินทั้งหมดได้มีการสอบทานเรียบร้อยแล้ว ก่อนหน้านั้นมหาวิทยาลัยมีสมุดบัญชีมากกว่านี้ ขอรับประเด็นของท่านว่าจะใช้เงินเหล่านี้อย่างไรให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ กล่าวว่า เงินคงคลังจำนวน ๔๗๑,๕๔๙,๙๖๙,๓๕ ล้านบาท เป็นตัวเลขปัจจุบัน มีการตรวจทานเรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยมีการส่งงบการเงินให้กรมบัญชีกลางและกระทรวงศึกษาธิการเรียบร้อยแล้ว

ประธาน กล่าวว่า สมควรให้มีคณะกรรมการของสภามหาวิทยาลัยในจำนวนที่เหมาะสม จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นมา ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยขอให้นายธวัชชัย กิจรัตน์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน เพื่อดำเนินการลงทุนบางประเภทที่สามารถดำเนินการได้ เช่น การซื้อพันธบัตร เป็นต้น

๒. คณะกรรมการด้านวิชาการหลักสูตรและการจัดการศึกษา ขอให้ นางวรารักษ์ สีหนาท ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

และขอให้นำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓ ข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่งานบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและจำแนกตามตำแหน่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐) เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)						รวม
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานมหาวิทยาลัย			
	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (ข้าราชการฯ)	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (พนักงานฯ)	
คณะครุศาสตร์	9	5	14	9	44	53	67
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	11	13	24	17	55	72	96
คณะวิทยาการจัดการ	4	14	18	4	43	47	65
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	13	22	35	16	45	61	96
รวม	37	54	91	46	187	233	324

ข้อมูลจำนวนคุณวุฒิการศึกษาของคณาจารย์ในปัจจุบัน และเป้าหมายของคุณวุฒิปริญญาเอกในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2560)

สังกัด	จำนวน คณาจารย์ (คน)	คุณวุฒิ		คณาจารย์ ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	คำปณิธานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ ที่อยู่ระหว่าง การศึกษาต่อ ในระดับ ปริญญาเอก (คน)
					ปีงบประมาณ 2560 (ร้อยละ 30)		ปีงบประมาณ 2561 (ร้อยละ 35)		ปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 40)		ปีงบประมาณ 2563 (ร้อยละ 45)		ปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 50)		
		ปริญญาเอก (คน)	ปริญญาโท (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	
คณะครุศาสตร์	67	18	49	26.87	20	0	23	5	27	9	30	12	34	16	8
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	96	28	68	29.17	29	1	34	6	38	10	43	15	48	20	12
คณะวิทยาการจัดการ	65	8	57	12.31	20	12	23	15	26	18	29	21	33	25	14
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	96	29	67	30.21	29	0	34	5	38	9	43	14	48	19	16
รวม	324	83	241	25.62	97	14	113	30	130	47	146	63	162	79	50

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓ รายงานฐานะทางการเงินประจำวัน ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการวิชาชีพธุรกิจ (อาคารสวนหลวง)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ เนื่องจากสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วนั้น ศูนย์ฝึกปฏิบัติการวิชาชีพธุรกิจ (อาคารสวนหลวง) ได้จัดทำรายงานฐานะทางการเงิน ประจำวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอนำเสนอรายงานทางการเงิน เพื่อนำเสนอแก่สภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

อธิการบดีขอถอนวาระนี้เนื่องจากขออนุญาตนำตัวเลขไปให้หน่วยตรวจสอบภายใน ตรวจสอบก่อน

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔

ขอหารือการใช้กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ เป็นกรอบ
อัตรากำลังปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไปพลางก่อน

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา บัดนี้ ได้ครบกำหนดใช้บังคับเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเดิมเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารอัตรากำลังปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลังฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อยู่ระหว่างการทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างใหม่ควบคู่กับการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน ดังนั้น ในระหว่างนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานให้ชัดเจน ทั้งนี้ เนื่องจากงานบางงานสามารถยุบรวบกันได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ได้ต่อไป

มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรกำหนดการใช้กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ไปพลางก่อน จนกว่าการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานพร้อมด้วยการพิจารณาโครงสร้างงานใหม่จะดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ใช้กรอบอัตรากำลังปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ เป็นกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไปพลางก่อน และเห็นชอบให้ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่ ก.บ.ม. มีมติก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

อนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี
ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ของพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยช่วงเช้าพบผู้บริหารเพื่อติดตามงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่น กับการผลิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เวลา ๑๑.๐๐ น. พบนักศึกษาคณะครุศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ และชั้นปีที่ ๕ ส่วนช่วงบ่ายลงพื้นที่ตรวจงานที่เทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอสiena จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓

เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สาระสำคัญโดยย่อ

นายประพันธ์ แสงทองดี มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ คือ วันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ประชุมร่วมกับที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประชุมเรื่องการปรับบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ โดยบทสรุปประเด็นความคิดจากสภาคณาจารย์ จำนวน ๓๓ สถาบัน รายละเอียดขออนุญาตนำเอกสารเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔

เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

นายดุสิตพิชัย โกมลวานิช มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการส่งเสริม ฯ จำนวน ๓๒ คน โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการต่อคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาและดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไป

๒. มหาวิทยาลัยควรให้ความสนใจในการปรับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา การเปิดรั้วระหว่างสถาบันอยุธยาศึกษากับศูนย์ประวัติศาสตร์ ขณะนี้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยควรสร้างกิจกรรมต่างๆ ขึ้นมา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นแห่งเดียวที่มีท้องฟ้าจำลอง ซึ่งถนนส่วนนี้ยังมีสภาพเป็นซอยลัด หากไม่เชื่อมศูนย์ศึกษาประวัติศาสตร์หรือหอดูดาว บรรยากาศในด้านการศึกษาจะสูญเสียเปล่า เรื่องนี้มหาวิทยาลัยควรดำเนินการ

๓. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะขอติดคหกรรมด้านหน้าเพื่อดำเนินการให้เกิดประโยชน์ โดยการบริหารงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยร่วมกับศิษย์เก่า ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะนำนักศึกษาทุกสาขาวิชา และมีเงินเดือนให้กับนักศึกษาด้วย นักศึกษาต้องสามารถมาเรียนและมาฝึกงานด้วย งบประมาณในการปรับปรุงอาคาร นั้น จะเริ่มต้นจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยก่อน มหาวิทยาลัยเห็นสมควรอย่างไรควรพิจารณา ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะสร้างโอกาส เพื่อให้คนที่ผ่านไปมาแวะมาก ในส่วนของเสาที่ตั้งอยู่ด้านหน้าของตึกคหกรรมควรเคลียร์ออกให้เรียบร้อย จะดำเนินการซ่อมตัวอาคารโดยมีงบประมาณอยู่จำนวน ๓ ล้านบาท ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะนำเสนอโครงการที่ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้จินตนาการอย่างดียิ่ง

๔. วันที่ ๑๕ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ จะมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ในส่วนของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้ส่งตัวแทนไปเข้าร่วมประชุม จำนวน ๗ คน โดยมหาวิทยาลัยได้ออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ให้เรียบร้อยแล้ว

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ และมหาวิทยาลัยรับไปพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ รายงานความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของคณาจารย์ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้ มหาวิทยาลัยมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน ๙๑ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓๘ ราย และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย) และมีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๒๓๔ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ ราย) ดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวม
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๔๘	๕๒.๗๔	๓๘	๔๑.๗๕	๕	๕.๔๙	-	-	๙๑
พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	๒๒๓	๙๕.๒๙	๑๑	๔.๗๐	-	-	-	-	๒๓๔

อนึ่ง มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๖๔ ราย และมีผู้ยื่นขอฯ แล้ว จำนวน ๑๗ ราย โดยแบ่งตามสังกัด คณะรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

สังกัด	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งฯ (คน)	ร้อยละ
คณะครุศาสตร์	๘	๒	๒๕
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๒๓	๕	๒๑.๗๓
คณะวิทยาการจัดการ	๑๙	๒	๑๐.๕๒
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๔	๘	๕๗.๑๔
รวม	๖๔	๑๗	๒๖.๕๖

ในการนี้ มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ที่ได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๗ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๔ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๓ ราย)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบและขอให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ได้ใช้มาตรการเร่งรัดการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเวลาการพิจารณา โดยให้มหาวิทยาลัยรับข้อเสนอของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ไปดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ แจ้งว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดเป็นหลักการให้มีการประชุมทุกวันพุธ ในสัปดาห์ที่สองของเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ซึ่งตรงกับวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ โดยมีกำหนดการดังนี้

วันพุธที่ ๒ ของเดือน [เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.]												
ปีพุทธศักราช ๒๕๖๑												
ประจำเดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
วันที่	๑๐	๑๔	๑๔	๑๑	๙	๑๓	๑๑	๘	๑๒	๑๐	๑๔	๑๒
หมายเหตุ : ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม												

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำตรี มหันตรัตน์)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



.....
(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
ประธานการประชุม